

Organisation og arbejdspsykologi**Omfang:** 10 ECTS-point**Eksamensform:** Mundtlig prøve med udgangspunkt i kort projekt og med ekstern censur og bedømmelse efter 7-trinsskalaen.

Formål: At den studerende gennem refleksion over praksis og teori udvikler sin forståelse af organisationslivets / arbejdspsykologiens processer og problemstillinger og derved kan tage professionelt del i løsningen af organisatoriske opgaver og problemstillinger.

Læringsmål: Den studerende...

Viden og forståelse

- Skal inden for organisations- og det arbejdspsykologiske område eller i et bredere perspektiv på området have udviklingsbaseret viden, teori, praksis om struktur, processer, kultur, organisering, motivation og trivsel
- Skal kunne forstå praksis og central anvendt teori og metode samt kunne forstå områdets anvendelse af teori og metode inden for fagområdet

Færdigheder

- Skal kunne anvende centrale metoder og redskaber samt kunne anvende de færdigheder, der knytter sig til beskæftigelse inden for det ledelsesmæssige område
- Skal kunne vurdere praksisnære organisatoriske problemstillinger og anviser justeringer af arbejdsgange og arbejdsprocesser
- Skal kunne formidle praksisnære organisatoriske og arbejdspsykologiske problemstillinger og løsningsmuligheder til samarbejdspartnere og brugere.

Kompetencer

- Skal kunne indgå i/ eller håndtere udviklingsorienterede og tværfaglige arbejdsprocesser indenfor det organisatoriske og arbejdspsykologiske område
- Skal kunne deltage i fagligt og tværfagligt samarbejde med en professionel tilgang i relation til organisatoriske ramme og muligheder
- Skal kunne varetage afgrænsede ledelses- og planlægningsfunktioner i relation til den organisatoriske praksis
- Skal i en struktureret sammenhæng kunne udvikle egen praksis indenfor det organisatoriske og arbejdspsykologiske område
- Skal i kraft af indsigt på et styrket grundlag kunne bidrage til organisatoriske samarbejds-processer og dermed til organisatorisk målopfyldelse

Indhold:

- Organisatoriske grundelementer og sammenhænge i nutidens og fremtidens globale og lokale spektra
- Organisationsstruktur
- Styringsprocesser i private- og offentlige virksomheder
- Organisationskultur
- Arbejdspsykologi
- Motivation i arbejdslivet
- Trivsel og arbejdsmiljø
- Team og individer

- Metodeteori med fokus på dataindsamling og metode