

Interkulturel Ledelse og samarbejdsprocesser**Omfang:** 10 ECTS-point**Eksamensform:** Mundtlig prøve med udgangspunkt i et individuelt kort projekt, med intern bedømmelse efter 7-trinsskalaen. Med kort projekt menes, at projektet samlet set maksimum må være på 8 normalsider svarende til 8 x 2400 tegn inkl. mellemrum. Det korte projekt indgår med en helhedsvurdering som en del af bedømmelsen.**Formål:**

At den studerende efter at have gennemført modulet kan agere ledelsesmæssigt interkulturelt kompetent, herunder kommunikere interkulturelt adækvat i relation til en globaliseret verden afstemt efter såvel organisationens internationale/nationale/ lokale identitet/profil.

Læringsmål: Den studerende...**Viden og forståelse**

- Skal have viden om praksis og anvendelse af metode og teori inden for interkulturel ledelse.
- Skal have forståelse af praksis samt centrale anvendte teorier og metoder inden for interkulturel ledelse.
- Skal forstå væsentlige virkninger af konkret ledelsespraksis i forbindelse med interkulturel ledelse såvel på det globale/ organisatoriske plan som på det personlige.

Færdigheder

- Skal kunne anvende og kombinere et alsidigt sæt færdigheder, der knytter sig til interkulturel ledelse af arbejdsprocesser
- Skal kunne vurdere praksisnære problemstillinger og justere arbejdsgange og arbejdsprocesser i relation til interkulturel ledelse
- Skal kunne formidle praksisnære problemstillinger og løsningsmuligheder inden for interkulturel ledelse til samarbejdspartnere og brugere.

Kompetencer

- Skal kunne indgå i udviklingsorienterede og/eller tværfaglige arbejdsprocesser inden for interkulturel ledelse.
- Skal kunne varetage afgrænsede ledelses- og planlægningsfunktioner i relation til praksis.
- Skal kunne udvikle egen ledelses praksis inden for det interkulturelle område
- Skal kunne identificere og udvikle egne muligheder for fortsat videreuddannelse i forskellige læringsmiljøer.

Indhold:

- Global – national identitet- og kulturforståelse
- Interkulturel ledelses- og kommunikationsprocesser og modeller
- Kulturkontekstuel konflikthåndtering
- Magt og beslutningsprocesser i interkulturelle konstellationer
- Kulturel mangfoldighedsfacilitering